

Redegjørelse åpenhetsloven 2024



Innhold



Innhold

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024
 - 1.1 Innledning
 - 1.2 Kontaktinformasjon
 - 1.3 Rapporteringsplikt
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET
 - 2.1 Selskapets organisering og driftsområde
 - 2.2 Interne retningslinjer
 - 2.3 Mål og tiltak
 - 2.3.1 Mål
 - 2.3.2 Tiltak for kommende år
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN
 - 3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester



1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

1.1 Innledning

Denne rapporten er utarbeidet av og gjelder for Gamvik Seafood AS.

Rapporten beskriver de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i løpet av perioden 1. januar til 31. desember 2024, samt tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Redegjørelsen er publisert på vår nettside: www.gamvikseafood.no, under fanen "Nyheter".

Den vil være tilgjengelig der i minst tre år i henhold til åpenhetsloven § 5.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Vera Bjork Hraundal

Daglig leder

gamvikseafood@gamvikseafood.no

1.3 Rapporteringsplikt

Gamvik Seafood AS har hovedkontor i Strandveien 63, Gamvik, og er registrert i Norge.

I henhold til åpenhetsloven er virksomheter rapporteringspliktige dersom de er store foretak etter regnskapsloven, det vil si dersom de er børsnoterte, eller oppfyller minst to av følgende tre vilkår:

Salgsinntekter over 70 millioner kroner

Balansesum over 35 millioner kroner

Gjennomsnittlig antall ansatte over 50

Gamvik Seafood AS oppfyller to av disse kriteriene og er derfor omfattet av rapporteringsplikten etter åpenhetsloven.

2. Om selskapets organisering og driftsområde

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Gamvik Seafood AS ble etablert i 2010 og har drevet en fiskefabrikk i Gamvik i Finnmark i Nord-Norge siden 2012. Gamvik Seafood AS fokuserer på foredling av høykvalitets fiskeprodukter og selger fiskefileter til både Europa og USA. Selskapet har siden starten vært bygget opp med høyteknologisk utstyr og kompetente medarbeidere. I dag jobber 50 personer i selskapet.

Vi er etablert så langt nord det er mulig å komme på det europeiske fastlandet, praktisk talt ute i Barentshavet – verdens mest fiskerike hav. Nærheten til de rike fiskefeltene utenfor Nordkyn gir oss unik tilgang på førsteklases råvarer. Den korte tiden fra fangst til filetering sikrer produkter av høy kvalitet, som oppnår god pris og høy etterspørsel i både Europa og USA.

2.2 Interne retningslinjer

Vi har etablert retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og er sertifisert i henhold til HMS-standarder og MSC (Marine Stewardship Council) Labor Self-Assessment.

Retningslinjene våre omfatter grunnleggende krav til respekt for menneskerettigheter, likebehandling og trygge arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i samarbeid med leverandører.

Vi har påbegynt arbeid med å oppdatere interne rutiner knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven, og dette arbeidet planlegges fullført i løpet av 2025.

Vi har også etablert en enkel varslingsordning som gir ansatte og samarbeidspartnere mulighet til å melde bekymringer knyttet til arbeidsforhold eller menneskerettigheter. Informasjon om dette gis muntlig og som del av introduksjon for nye ansatte og leverandører.

2.3 Mål og tiltak

2.3.1 Mål

Vi skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.3.2 Tiltak for kommende år

Vi jobber kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av forretningspartnere (leverandører og samarbeidspartnere). Vi har identifisert flere konkrete tiltak for det videre arbeidet, se tabell under.

Basert på årets aktsomhetsvurdering har vi ikke avdekket konkrete brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter. Vi erkjenner samtidig at virksomheter i vår bransje kan være eksponert for risiko, og vi vil derfor fortsette med grundigere kartlegging og oppfølging fremover.

Kartlegg og vurder negativ påvirkning

Tiltak	Status	Framdrift / Kommentar
Videreutvikle aktsomhetsvurdering basert på erfaringer	Påbegynt	Arbeid med forbedring av metode startet våren 2024.
Heve intern kompetanse om ansvarlig innkjøp	Utført	Opplæring gjennomført for alle relevante ansatte i juni 2024
Oppdatere retningslinjer for åpenhetsloven	Påbegynt	Utkast er laget, men retningslinjene er ennå ikke ferdigstilt
Samordne metodikk med datterselskap	Utført	Morselskapet benytter samme prosess og rapportering som datterselskapet

3. Aktsomhetsvurderingen

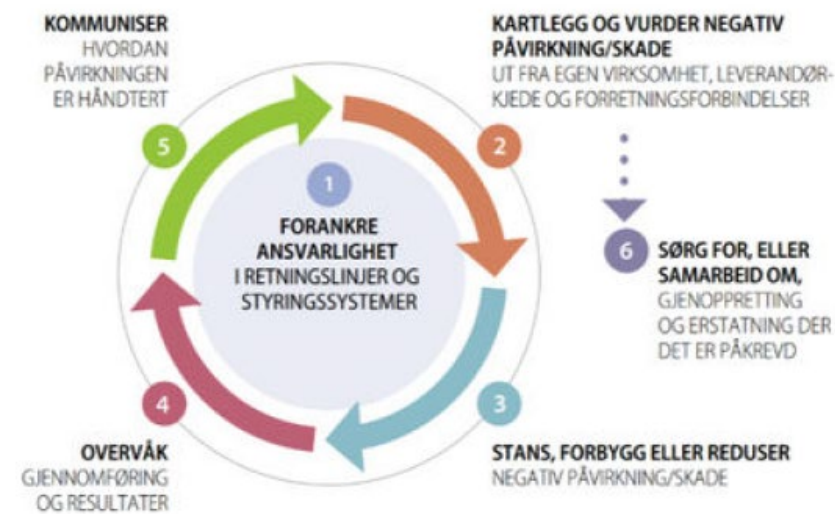
3.1 Organisering, metodikk og resultat

Vi har startet arbeidet med å utvikle rutiner og prosesser som skal sikre oversikt og vurdering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både vår egen virksomhet og våre forretningsforbindelser, inkludert leverandører og samarbeidspartnere.

Vi legger stor vekt på respekt for menneskerettigheter og forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum følger nasjonale lover og internasjonale konvensjoner knyttet til arbeidsforhold. Ved avvik ønsker vi å bidra til forbedringer gjennom dialog og tiltak. Ved alvorlige forhold kan oppsigelse av avtaler og varsling til tilsynsmyndigheter bli aktuelt.

Vi tar utgangspunkt i de seks trinnene for aktsomhetsvurderinger, slik de er anbefalt av OECD og nedfelt i åpenhetsloven (jf. figur 1). Enkelte deler av dette rammeverket er allerede tatt i bruk, og vi planlegger å innføre en mer helhetlig gjennomføring i løpet av kommende periode.

Vi har så langt ikke identifisert konkrete brudd eller vesentlig risiko som krever umiddelbare tiltak. Samtidig er vi bevisste på at enkelte sektorer i verdikjeden, som transport og utenlandske produsenter, kan innebære mulig risiko. Vi vil derfor videreutvikle kartlegging og oppfølging med særlig fokus på disse områdene



Figur 1: de seks stegene i aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg:	Aktivitet og funn:
1 Forankre ansvarlighet	Vi har utviklet en intern veiledning for arbeid med åpenhetsloven i Gamvik Seafood AS. Prosessen er forankret i ledermøter og styret. Vi har gjennomgått og delvis oppdatert dokumenter som leverandørreklæring, etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og risikostyringssystemer.
2 Kartlegg og vurder negativ påvirkning	Vi har prioritert leverandørkartlegging etter kriterier som størrelse (betydelig innflytelse), geografi (utenlandske og norske aktører), og bransje (særlig transportbransjen). Vi har delt leverandører inn i risikogrupper og fulgt opp høyrisikogrupper med samtaler og leverandørreklæringer. Videre planlegger vi systematisert oppfølging, inkludert forbedret kategorisering i innkjøpssystemet og utvidet signering av leverandørreklæringer.
3 Stans, forebygg eller reduser	Selv om ingen konkrete brudd er avdekket, har vi iverksatt forebyggende tiltak: • Regelmessige risikoanalyser og inspeksjoner • Økt dialog med leverandører i høyrisikoområder for å sikre at de følger nasjonale og internasjonale arbeidsstandarder. • Bruk av leverandørreklæringer som forpliktende dokumentasjon • Vi følger opp leverandører som ikke innfrir krav, og vurderer oppsigelse ved manglende forbedringer.
4 Overvåk gjennomføring og resultater	Det er ikke avdekket funn som gjør trinnet relevant i denne rapporteringsperioden
5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	Vi er åpne om vår prosess for risikohåndtering. Informasjon er tilgjengelig på våre nettsider (www.gamvikseafood.no), og vi kommuniserer direkte med kunder og interessenter som etterspør informasjon om vårt ansvarlige innkjøpsarbeid.
6 Sørg for, eller samarbeid om Gjenoppretting	Det er ikke avdekket funn som gjør trinnet relevant i denne rapporteringsperioden

3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Vi benytter en risikobasert tilnærming i vårt arbeid med åpenhetsloven, i tråd med forholdsmessighetsprinsippet. Det innebærer at vi vurderer risiko ut fra hvor i virksomheten eller verdikjeden risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold er størst.

Vår tilnærming er forankret i virksomhetens forretningsmodell og omfatter egne aktiviteter, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Vi har så langt ikke identifisert vesentlige risikoer knyttet til våre produkter eller tjenester. Det er likevel vårt mål å utvikle dette arbeidet videre i kommende periode, blant annet ved å vurdere om enkelte råvarer eller produktgrupper har ulik risikoprofil. Dette vil danne grunnlag for mer målrettede tiltak.

Gamvik 16.06.2025

På vegne av Gamvik Seafood AS



Vera Bjork Hraundal

Daglig leder og styres leder

